

## أسئلة مقابلة العمل

السؤال الأول:

Question in English: Tell me about	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: أخبرني عن نفسك
ربما يكون هذا هو السؤال الأكثر شيوعًا المستخدم لبدء مقابلة عمل وسيتمين عليك الرد بإعطاء معلومات شخصية وتفاصيل عن حياتك المهنية ومهاراتك ودراساتك. في هذه الحالة يمكنك إعطاء إجابتك كما في الشكل التالي:	
I was born and raised in...	ولدت ونشأت في ...
I attended the University of...	التحقت بجامعة ...
I've just graduated from the University of...	لقد تخرجت للتو من جامعة ...
I've worked for seven years as a...	لقد عملت لمدة سبع سنوات ك...
I've worked for various companies including...	لقد عملت في العديد من الشركات بما في ذلك ...
I enjoy playing...	أستمتع بعزف ولعب ...

السؤال الثاني:

Question in English: Where did you go college?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: إلى أي كلية ذهبت؟
للإجابة على هذا السؤال لا يجب عليك الاكتفاء بأن تذكر اسم الكلية التي ذهبت إليها فقط بل يجب عليك أن توضح لماذا اخترت هذه الكلية مع ذكر ميزاتها وصفاتها وكل الإيجابيات المتعلقة بها. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:	
I originally chose to attend _____ University because _____. During the time I've spent there, I've been lucky enough to have access to _____. My education has given me a solid foundation for a career in _____ and I'm so glad I made the decision to go to school there.	اخترت أصلاً الالتحاق بجامعة _____ لأنني _____ خلال الوقت الذي قضيته هناك ، كنت محظوظًا بما يكفي للوصول إلى _____ لقد منحني تعليمي أساسًا متينًا للعمل في _____ وأنا سعيد جدًا لأنني اتخذت قرار الذهاب إلى الكلية تلك
The experiences I've had at _____ University have also shaped my decision to apply for this position. I want a role that will allow me to put the things I've learned into practice and develop my skills even further. I know that this position would be a good fit for me and I'm excited about the possibility of joining the team.	لقد شكلت الخبرات التي مررت بها في جامعة _____ قرارى للتقدم لهذا المنصب. أريد دورًا يسمح لي بوضع الأشياء التي تعلمتها موضع التنفيذ وتطوير مهاراتي بشكل أكبر. أعلم أن هذا المنصب سيكون مناسبًا لي وأنا متحمس بشأن إمكانية الانضمام إلى الفريق

السؤال الثالث:

Question in English: What are your strengths?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما هي نقاط قوتك؟
هذا السؤال عام إلى حد ما من حيث وصف نفسك ، لكنه سؤال يمكنك أن تتشغل به كثيرًا عند الإجابة. يمكنك التفكير قليلاً في هذا قبل المقابلة. يجب أن تجد أنسب الصفات لوصف نقاط قوتك وضعفك ، مع الحرص على عدم إظهار نفسك بشكل مختلف عما أنت عليه ومراعاة موقفك وموقفك تجاه الأحداث. يجب أن تتذكر أيضًا أن الغرض الرئيسي من هذا السؤال هو التعرف عليك ، وكذلك إلى أي مدى تفي بمتطلبات الوظيفة. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:	
I'm ambitious, self-assured, and solution-oriented. I try my best to accomplish my goals. I can be more active thanks to my excitement	أنا طموح وواثق من نفسي وشخصيتي موجهة نحو الحلول. أبذل قصارى جهدي لتحقيق أهدافي. يمكنني أن أكون أكثر نشاطًا بفضل حماسي

السؤال الرابع:

Question in English: What are some of your weaknesses?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما هي بعض نقاط ضعفك ؟
نظرًا لأن لدينا جميعًا نقاط ضعف ولكن نادرًا ما نرغب في الاعتراف بها ، فمن الأفضل أن تبدأ بإجابة صادقة وبناء السيناريو الخاص بك من هناك. حدد إجابة لا يعتبرها مدير التوظيف صفات أو مهارات أساسية للمنصب بالإضافة إلى الصفات التي تعمل على تحسينها بنشاط. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:	
I focus too much on the details.	أنا أركز كثيرًا على التفاصيل.
I have been uncomfortable working with ambiguity.	لقد كنت غير مرتاح للعمل مع الغموض.
It can be difficult for me to maintain a healthy work/life balance.	قد يكون من الصعب بالنسبة لي الحفاظ على توازن صحي بين العمل والحياة.
It has been difficult for me to work with certain personalities.	لقد كان من الصعب علي العمل مع شخصيات معينة.
I can have trouble asking for help.	يمكنني أن أجد صعوبة في طلب المساعدة.
I sometimes lack confidence.	أنا في بعض الأحيان أفقر إلى الثقة في النفس.
I could use more experience in...	يمكنني استخدام المزيد من الخبرة في ...
I get impatient when projects run beyond the deadline.	ينفذ صبري عندما تتجاوز المشاريع الموعد النهائي.
I have trouble saying "no."	أجد صعوبة في قول "لا".
I have a hard time letting go of a project.	أجد صعوبة في التخلي عن مشروع.

#### السؤال الخامس:

Question in English: Why do you want to leave your job?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: لماذا تريد ترك وظيفتك؟
هذا السؤال ، الذي طرح للتعرف على التزامك بمكان ما ، للحصول على فكرة عن الطريقة التي تعمل بها في الشركة أو في ورشة العمل ، والمكان الذي تريد أن تكون فيه في حياتك المهنية ، هو أيضًا أحد الأسئلة كلاسيكية. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:	
Actually it is because I'm looking for a job where I can use all the things I've learned so far and that can improve me	في الحقيقة لأنني أبحث عن وظيفة يمكنني من خلالها استخدام كل الأشياء التي تعلمتها حتى الآن والتي يمكن أن تحسنني

#### السؤال السادس:

Question in English: What can you do for this company?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما الذي يمكنك أن تفعله لهذه الشركة؟
أفضل طريقة للإجابة على الأسئلة حول مساهماتك المحتملة في الشركة هي إعطاء أمثلة لما أنجزته في الماضي وربطها بما يمكنك تحقيقه في المستقبل. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:	
I will bring my unique visioning ability to your company. I am experienced in many areas related to this company's current goals, including expanding international sales. For example, I helped improve international sales at a previous company by over 25%. My sales background and my planning ability will help to facilitate that growth.	سأجلب قدرتي الفريدة على الرؤية لشركتكم. لدي خبرة في العديد من المجالات المتعلقة بالأهداف الحالية لهذه الشركة ، بما في ذلك توسيع المبيعات الدولية. على سبيل المثال ، ساعدت في تحسين المبيعات الدولية في شركة سابقة بأكثر من 25٪. ستساعد خلفيتي في المبيعات وقدرتي على التخطيط في تسهيل هذا النمو.

#### السؤال السابع:

Question in English: Why should we hire you?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: لماذا يجب علينا أن نعينك؟
---	--

تبيين أن سؤال المقابلة " لماذا يجب علينا أن نعينك؟" هو من أكثر الأسئلة تعقيداً وصعوبة بغض النظر عن مدى بساطته. قد يجعلك هذا السؤال تشعر كما لو كنت مقارناً بالمرشحين الآخرين ولكن هذا هو الحال في الحقيقة. أشعر دائماً أن هذا السؤال يستلزم جواباً أذكر فيه قائمة بصفاتي التي يريد مني القائم بإجراء المقابلة أن أتحدث عنها ، وهذا يجعل الموقف محرّجاً حقاً. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

Over the years, I have acquired relevant skills and experience, which I shall bring to your organization. I have also worked tirelessly on my communication abilities and teamwork skills, which I will put to use in my future career, which would be in your organization if I am selected for the position. I have given my 100% effort in my past companies, and this has enabled me to recognize my capabilities and limitations. If I channelize them further, they will bring fruitful results to me and also to your esteemed organization	على مر السنين ، اكتسبت المهارات والخبرات ذات الصلة ، والتي سأقدمها لمؤسستك. لقد عملت أيضاً بلا كلل على قدرات الاتصال الخاصة بي ومهارات العمل الجماعي ، والتي سأستخدمها في مستقبلي المهني، والذي سيكون في مؤسستك إذا تم اختياري لهذا المنصب. لقد بذلت جهدي بنسبة 100٪ في شركتي السابقة ، وقد مكنتني ذلك من التعرف على قدراتي والقيود. إذا قمت بتوجيههم بشكل أكبر ، فسيحققون نتائج مثمرة لي وكذلك لمنظمتكم الموقرة
---	---

السؤال الثامن:

Question in English: What major problem have you had to deal with recently? How did you handle it?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما هي المشكلة الرئيسية التي كان عليك التعامل معها مؤخراً؟ كيف تعاملت مع ذلك؟
---	---

للإجابة عن هذا السؤال عليك أن تركز على مشكلة سبق لك حلها بشكل فعال. وأن تقوم بإرشاد المحاور للتعرف على كيفية ظهور المشكلة ، والإجراءات التي اتخذتها لحلها والنتائج النهائية. لا تحدد مشكلة شخصية ولا تحدد شخصاً آخر باعتباره "المشكلة" التي تتعامل معها. حدد مشكلة مرتبطة مباشرة بعملك. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

We had a very difficult problem come up recently at work which several people tried to solve and could not. We had a customer make a request for functionality in our product that does not currently exist. The initial view internally was that the problem was too difficult to solve. However, I found a way to not only meet that customer's request for the functionality, but also further built it out as a major new selling feature for the product. Let me walk you through the steps on what I did specifically from start to finish...	كانت لدينا مشكلة صعبة للغاية ظهرت مؤخراً في العمل والتي حاول العديد من الأشخاص حلها ولم يتمكنوا من حلها. طلب منا أحد العملاء أحد منتجاتنا غير الموجود حالياً. كان الرأي الأولي داخلياً هو أن المشكلة كان من الصعب جداً حلها. ومع ذلك ، وجدت طريقة ليس فقط لتلبية طلب هذا العميل للوظيفة ، ولكن أيضاً قمت ببنائها كميزة بيع رئيسية جديدة للمنتج. دعني أطلعك على الخطوات حول ما فعلته على وجه التحديد من البداية إلى النهاية ...
---	--

السؤال التاسع:

Question in English: Do you work well under pressure?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: هل تستطيع العمل جيداً تحت الضغط؟
--	---

في معظم الحالات ، أفضل إجابة على هذا السؤال هي الإجابة بنعم. العمل بشكل جيد تحت الضغط هو سمة جيدة يجب امتلاكها. ومع ذلك ، أعتقد أنه إذا أجبت بأنك تعمل بالطريقة نفسها بالضغط وبدون ضغط ، فسيكون المحاور أكثر إعجاباً. ومع ذلك ، سوف تحتاج إلى شرح بالكلمات لماذا هذا أفضل. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I work well under pressure because I use the	أعمل بشكل جيد تحت الضغط لأنني أستخدم الضغط لمساعدتي في
--	--

pressure to help me work more efficiently.	العمل بكفاءة أكبر.
I enjoy working under pressure because I believe it helps me grow. In my previous experience, I always worked well during deadlines, and I always learned how to work more efficiently afterwards.	أنا أستمتع بالعمل تحت الضغط لأنني أعتقد أنه يساعدني على النمو. في تجربتي السابقة ، عملت دائمًا بشكل جيد خلال المواعيد النهائية ، وتعلمت دائمًا كيفية العمل بشكل أكثر كفاءة بعد ذلك.

السؤال العاشر:

Question in English: Can you give me five words that best describe you?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: هل يمكنك أن تعطيني خمس كلمات تصفك على أفضل وجه؟
--	--

لا تفرط في المبالغة في صفاتك أو ضع قائمة بالأشياء التي تعرف أنك لا تملكها لمجرد أنها ستجعلك تبدو جيدًا. بدلاً من ذلك ، فكر في متطلبات الوظيفة وكيف يمكن لسماتك الفريدة أن تليها على أفضل وجه. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال باستخدام الصفات والكلمات التالية:

Flexible	مرن
Smart	ذكي
Responsive	متجاوب
Confident	موثوق
Encouraging	مشجع
Motivated	متحفز ، مندفع
Friendly	ودود
Creative	مبدع
Methodical	منهجي
Enthusiastic	متحمس
Reliable	موثوق
Persistent	مثابر
Hard-working	أعمل بجد

السؤال الحادي عشر:

Question in English: Where do you see yourself being in 3-5 years from now?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: أين ترى نفسك بعد 3-5 سنوات من الآن؟
--	--

حافظ على إجابتك أن تكون عامة إلى حد ما ، شدد على اهتمامك بمهنة طويلة الأمد، وأكد على إظهار حماسك. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

My goal right now is to find a position at a company where I can grow and take on new challenges over time. Ultimately, I'd like to assume more management responsibilities and get involved in product strategy. But most importantly, I want to work for an organization where I can build a career	هذه هي الآن هي العثور على وظيفة في شركة يمكنني من خلالها النمو ومواجهة تحديات جديدة بمرور الوقت. في النهاية ، أود تولي المزيد من المسؤوليات الإدارية والمشاركة في إستراتيجية المنتج. لكن الأهم من ذلك ، أريد أن أعمل في مؤسسة حيث يمكنني بناء حياة مهنية
---	--

السؤال الثاني عشر:

Question in English: Why should we hire you?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: لماذا يجب علينا أن نعينك؟
---	--

تبيين أن سؤال المقابلة " لماذا يجب علينا أن نعينك؟" هو من أكثر الأسئلة تعقيداً وصعوبة بغض النظر عن مدى بساطته.

قد يجعلك هذا السؤال تشعر كما لو كنت مقارنًا بالمرشحين الآخرين ولكن هذا هو الحال في الحقيقة. أشعر دائمًا أن هذا السؤال يستلزم جواباً أذكر فيه قائمة بصفاتي التي يريد مني القائم بإجراء المقابلة أن أتحدث عنها ، وهذا يجعل الموقف محرّجًا حقًا. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

<p>Over the years, I have acquired relevant skills and experience, which I shall bring to your organization.</p> <p>I have also worked tirelessly on my communication abilities and teamwork skills, which I will put to use in my future career, which would be in your organization if I am selected for the position.</p> <p>I have given my 100% effort in my past companies, and this has enabled me to recognize my capabilities and limitations.</p> <p>If I channelize them further, they will bring fruitful results to me and also to your esteemed organization</p>	<p>على مر السنين ، اكتسبت المهارات والخبرات ذات الصلة ، والتي سأقدمها لمؤسستك.</p> <p>لقد عملت أيضًا بلا كلل على قدرات الاتصال الخاصة بي ومهارات العمل الجماعي ، والتي سأستخدمها في مستقبل المهني، والذي سيكون في مؤسستك إذا تم اختياري لهذا المنصب.</p> <p>لقد بذلت جهدي بنسبة 100٪ في شركتي السابقة ، وقد مكنتني ذلك من التعرف على قدراتي والقيود.</p> <p>إذا قمت بتوجيههم بشكل أكبر ، فسأحققون نتائج مثمرة لي وكذلك لمنظمتكم الموقرة</p>
--	---

السؤال الثالث عشر:

<p>Question in English: Tell me about a problem you have solved?</p>	<p>ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: أخبرني عن مشكلة قمت بحلها؟</p> <p>للإجابة عن هذا السؤال عليك أن تركز على مشكلة سبق لك حلها بشكل فعال. وأن تقوم بإرشاد المحاور للتعرف على كيفية ظهور المشكلة ، والإجراءات التي اتخذتها لحلها والنتائج النهائية. لا تحدد مشكلة شخصية ولا تحدد شخصًا آخر باعتباره "المشكلة" التي تتعامل معها. حدد مشكلة مرتبطة مباشرة بعملك. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:</p>
--	---

<p>We had a very difficult problem come up recently at work which several people tried to solve and could not. We had a customer make a request for functionality in our product that does not currently exist. The initial view internally was that the problem was too difficult to solve. However, I found a way to not only meet that customer's request for the functionality, but also further built it out as a major new selling feature for the product. Let me walk you through the steps on what I did specifically from start to finish...</p>	<p>كانت لدينا مشكلة صعبة للغاية ظهرت مؤخرًا في العمل والتي حاول العديد من الأشخاص حلها ولم يتمكنوا من حلها. طلب منا أحد العملاء أحد منتجاتنا غير الموجود حاليًا. كان الرأي الأولي داخليًا هو أن المشكلة كان من الصعب جدًا حلها. ومع ذلك ، وجدت طريقة ليس فقط لتلبية طلب هذا العميل للوظيفة ، ولكن أيضًا قمت ببنائها كميزة بيع رئيسية جديدة للمنتج. دعني أطلعك على الخطوات حول ما فعلته على وجه التحديد من البداية إلى النهاية ...</p>
--	---

السؤال الرابع عشر:

<p>Question in English: What do you dislike about your last job?</p>	<p>ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما الذي لم يعجبك في وظيفتك السابقة؟</p> <p>لا تريد أن يعتقد القائم بإجراء المقابلة أنك ستتحدث أيضًا بشكل سلبي عن هذه الوظيفة أو الشركة إذا قررت في النهاية المضي قدمًا بعد تعيينك. أنت أيضًا لا ترغب في منحهم انطباعًا بأنك مقدم الشكوى أو تحمل ضغينة أو يصعب التعامل معها. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:</p>
--	---

<p>I enjoyed the people I worked with. It was a friendly and fun atmosphere, and I actually enjoyed going to work each morning. I felt that the leadership team was great too. They knew all of their employees on a first name basis and tried to</p>	<p>لقد استمتعت بالأشخاص الذين عملت معهم. لقد كان جوًا ودودًا وممتعًا ، وقد استمتعت بالفعل بالذهاب إلى العمل كل صباح.</p> <p>شعرت أن فريق القيادة كان رائعًا أيضًا. كانوا يعرفون جميع موظفيهم بشكل قريب ويحاولون إجراء روابط شخصية معهم. لقد استمتعت أيضًا بحقيقة أن المكتب حاول القيام بالتواصل المجتمعي مع المنظمات المحلية.</p>
--	---

make those personal connections. I also enjoyed the fact that the office tried to do community outreach with local organizations.	
---	--

السؤال الخامس عشر:

Question in English: What has been your greatest achievement?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما هو أعظم إنجاز لك؟
--	---

يجب أصحاب العمل طرح الأسئلة حول أعظم إنجاز أو إنجاز مهني وهم يتوقعون مثلاً مفصلاً عن القصة! لذلك عليك أن تكون جاهزاً. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

My greatest professional achievement was completing my Bachelor's degree in 4 years with a 3.8 GPA. I had no financial support from my family and had to work a full-time job while pursuing my Economics degree. This taught me to prioritize my time, build great habits and stay focused on my goals. I'm proud of this accomplishment and I feel that what I learned is going to give me a big advantage in my career now.	كان أعظم إنجاز مهني هو إكمال درجة البكالوريوس في 4 سنوات بمعدل 3.8. لم يكن لدي أي دعم مالي من عائلتي واضطرت إلى العمل في وظيفة بدوام كامل أثناء متابعة درجتي في الاقتصاد. علمني هذا أن أعطي الأولوية لوقتي ، وأن أبنّي عادات عظيمة وأظل مركزاً على أهدافي. أنا فخور بهذا الإنجاز وأشعر أن ما تعلمته سيعطيني ميزة كبيرة في مسيرتي الآن.
--	--

السؤال السادس عشر:

Question in English: Has anything ever irritated you about people you've worked with?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: هل سبق أن أزعجك أي شيء بشأن الأشخاص الذين عملت معهم؟
--	---

يحتاج مديرو التوظيف إلى التأكد من ملاءمتك فيما يتعلق بتجربة مكان عملك بالإضافة إلى مجموعة المهارات الخاصة بك. تتضمن إحدى مجموعات المهارات هذه علاقاتك الشخصية في مكان العمل. تُعد الطريقة التي تتعامل بها مع النزاعات المتعلقة بالاستياء من الزملاء والعملاء عاملاً مهماً في مدى جودة أدائك في مكان العمل. يحتاج صاحب العمل المحتمل إلى معرفة مدى جودة تعاملك مع مثل هذه المضايقات. الطريقة التي تجيب بها على هذا السؤال ستزود مدير التوظيف بتفاصيل مهمة حول ما إذا كنت ستكون مناسباً للعمل في شركته أم لا. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I'm able to work well with others despite different personalities and quirks, and my main focus at work is to be productive in all circumstances.	أنا قادر على العمل بشكل جيد مع الآخرين على الرغم من اختلاف الشخصيات والمراوغات ، وتركيزي الأساسي في العمل هو أن أكون منتجاً في جميع الظروف.
---	---

السؤال السابع عشر:

Question in English: Describe your work ethic	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: صف أخلاقيات العمل الخاصة بك
--	--

يريد أصحاب العمل توظيف شخص لديه الحافز والعمل الجاد والقدرة على الاستمرار في التركيز على الوظيفة. إنهم يدفعون لك ويريدون التأكد من حصولهم على قيمة جيدة لهذا الاستثمار. لذا في حين أن هذا ليس سؤالاً خادعاً ، فإن صاحب العمل يريد التأكد من أنك تعمل بجد ومرونة وإيجابية وأنت متفائل بشأن عملك عندما يطرحون أسئلة حول أخلاقيات العمل. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I would describe my work ethic as reliable and consistent. I enjoy my work and I find it easy to stay motivated and productive. I've also noticed that I feel better at the end of the day when I've had a great, productive day. So I find it rewarding, too. I guess I'm fortunate, but I've never struggled with motivation or work ethic, and I consider it to	أود أن أصف أخلاقيات عملي بأنها موثوقة ومتسقة. أنا أستمتع بعملتي وأجد أنه من السهل أن أبقى متحمساً ومنتجاً. لقد لاحظت أيضاً أنني أشعر بتحسن في نهاية اليوم عندما يكون اليوم يوماً رائعاً وثمرتاً. لذلك أجدها مجزية أيضاً. أعتقد أنني محظوظ ، لكنني لم أجد صعوبة في التحفيز أو أخلاقيات العمل ، وأعتبرها واحدة من نقاط قوتي.
--	--

be one of my strengths.

السؤال الثامن عشر:

Question in English:

What other companies are you interviewing with?

ترجمة السؤال إلى اللغة العربية:

ما هي الشركات الأخرى التي تجري مقابلات معها؟

هذا السؤال دائماً ما يلقي بالناس في حلقة مفرغة. لماذا يسألون ، وما مقدار ما يحتاجون إلى معرفته بالفعل؟ حسناً ، يشعر مديرو التوظيف بالفضول بشأن الشركات الأخرى التي تجري مقابلات معها لعدة أسباب. قد يرغبون في تحديد نطاق المنافسة ، أو معرفة مدى جديتك بشأن الصناعة ، أو حتى قياس احتمالية فوزهم بمثل هذا المرشح النجم. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I do have a couple of interviews coming up soon with \_\_\_\_\_ and \_\_\_\_\_. for senior marketing positions. But I can tell you that, based on what I know, this position has exactly the kinds of challenges I'm looking for in my next role.

لدي مقابلتان قريبتان مع \_\_\_\_\_ و \_\_\_\_\_ لشغل مناصب تسويق عليا. لكن يمكنني أن أخبرك أنه بناءً على ما أعرفه ، فإن هذا المنصب بالضبط لديه أنواع التحديات التي أبحث عنها في دوري التالي.

السؤال التاسع عشر:

Question in English:

Are you willing to travel or relocate if necessary?

ترجمة السؤال إلى اللغة العربية:

هل أنت على استعداد للسفر أو الانتقال إذا لزم الأمر؟

إن الإجابة على السؤال ، "هل أنت على استعداد للانتقال إلى الوظيفة؟" بالتأكيد من الناحية النظرية ، يتطلب الأمر في الأساس إجابة مباشرة بنعم أو لا ("نعم سأتحرك" أو "لا لن أفعل") ، ولكن بالطبع لن تكون الأمور دائماً بهذا الشكل. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I'm really excited about this opportunity and feel I could provide great value in this role. I would definitely be open to relocation and look forward to learning more details around this

أنا متحمس حقاً بشأن هذه الفرصة وأشعر أنه يمكنني تقديم قيمة كبيرة في هذا الدور. سأكون بالتأكيد منفتحاً على الانتقال وأتطلع إلى معرفة المزيد من التفاصيل حول هذا الموضوع

السؤال العشرين:

Question in English:

What was the most difficult decision for you to make?

ترجمة السؤال إلى اللغة العربية:

ما هو أصعب قرار كان عليك اتخاذه؟

يعتمد سبب سؤال صاحب العمل المحتمل عن قرار صعب اتخذه على دور متخذ القرار في الوظيفة التي تتقدم لها. هناك العديد من الخصائص التي يمكن للمحاور البحث عنها للإشارة إلى أنك ستخذ قرارات جيدة لشركتهم. قد يطلب منك القائلون بالمقابلة وصف الوقت الذي اتخذت فيه قراراً صعباً لتقييم عدد من المهارات والصفات. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

In my previous role as a store manager, I was responsible for choosing which of the keyholders to promote to an assistant manager position. I had two excellent employees interested in the position who both started at the company at the same time, which meant I couldn't use seniority to make my decision. I used a combination of sales data, had the candidates take leadership assessments and spoke to them about their goals to choose the better candidate. I didn't want to create any animosity on the team by making the person I didn't hire feel unappreciated, so I spoke to the candidate we

في دوري السابق كمدير متجر ، كنت مسؤولاً عن اختيار أي من حاملي المفاتيح للترقية إلى منصب مساعد مدير. كان لدي موظفان ممتازان مهتمان بالمنصب وقد بدأ كلاهما في الشركة في نفس الوقت ، مما يعني أنه لا يمكنني استخدام الأقدمية لاتخاذ قراري. لقد استخدمت مجموعة من بيانات المبيعات ، وجعلت المرشحين يأخذون تقييمات القيادة وتحدثوا معهم حول أهدافهم لاختيار المرشح الأفضل. لم أرغب في إثارة أي عداة في الفريق من خلال جعل الشخص الذي لم أستخدمه يشعر بأنه لا يحظى بالتقدير ، لذلك تحدثت إلى المرشح الذي لم نختاره وناقشت المناصب الأخرى حيث يمكنهم البدء في النمو في الشركة والاتصال بهم لهم بالموارد اللازمة لتنمية مهاراتهم المهنية.

didn't choose and discussed other positions where they could start to grow in the company and connected them with resources to grow their professional skills.	
--	--

السؤال الواحد والعشرون:

Question in English: Describe your management style?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: هلا وصفت أسلوب الإدارة الخاص بك؟
---	---

نظرًا لأن جميع الموظفين يعملون بشكل مختلف عن غيرهم ، فقد يحتاجون إلى مديرين يلبون جهودهم القيادية تجاه احتياجات الموظفين المحددة وأسلوب العمل. للعثور على ذلك ، يبحث أصحاب العمل عن مديرين يستخدمون أسلوب إدارة يحفز الموظفين على النجاح وتقديم عمل ذي قيمة. لحسن الحظ ، هناك أساليب إدارة مختلفة يمكنك استخدامها لقيادة أعضاء فريقك وتشجيعهم. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I believe a good manager is motivational and encouraging. I'm always working to push myself out of my comfort level and I enjoy doing the same with my employees. They are often capable of achieving many challenging obstacles, so I use my transformational management style to help guide them through this challenging task when needed. I've accomplished this with a content writer I once supervised. I encouraged them to write long-form content pieces on subjects they had little to no knowledge of. This led them to become my strongest research writer on the marketing team.	أعتقد أن وجود المدير الجيد هو أمر تحفيزي ومشجع. أنا أعمل دائمًا على إخراج نفسي من مستوى راحتي وأستمتع بفعل الشيء نفسه مع موظفي. غالبًا ما يكونون قادرين على تحقيق العديد من العقبات الصعبة ، لذلك أستخدم أسلوبي في الإدارة التحويلية للمساعدة في توجيههم خلال هذه المهمة الصعبة عند الحاجة. لقد أنجزت هذا مع كاتب محتوى أشرفت عليه ذات مرة. لقد شجعتهم على كتابة أجزاء طويلة من المحتوى حول مواضيع ليس لديهم سوى القليل من المعرفة أو لا يعرفون عنها شيئًا. قادهم ذلك إلى أن يصبحوا أقوى كاتب بحثي في فريق التسويق.
---	---

السؤال الاثنان والعشرون:

Question in English: How do you measure success?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: كيف يمكنك قياس النجاح؟
---	---

إذا سُئلت عن كيفية قياسك للنجاح ، ركز على حياتك المهنية ووصف الأهداف التي حددتها لنفسك. لا يمكنك أن تكون ناجحًا إذا لم يكن لديك أهداف. تأكد من أن هذه الأهداف صعبة ويمكن تحقيقها. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

I try to set goals that meet or beat expectations, and work as hard as I can to complete those goals. If I make mistakes along the way, then I know I can improve and still have work to do, but if I reach those goals and achieve my desired outcome, I consider that a success	أحاول تحديد أهداف تلبى التوقعات أو تفوقها ، وأعمل بجد قدر المستطاع لإكمال تلك الأهداف. إذا ارتكبت أخطاء على طول الطريق ، فأنا أعلم أنه يمكنني التحسن ولا يزال لدي عمل لأقوم به ، ولكن إذا وصلت إلى تلك الأهداف وحققت النتيجة المرجوة ، فأنا أعتبر ذلك نجاحًا
---	--

السؤال الثالث والعشرون:

Question in English: What is your dream job?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ماهي وظيفة أحلامك؟
---	---

يمكن أن يكون سؤال "أخبرني عن الوظيفة التي تحلم بها" سؤالًا صعبًا في المقابلة. على الرغم من أن الوظيفة التي تحلم بها قد لا يكون لها أي علاقة لها بالوظيفة التي تجري مقابلة معها ، لا تذكر ذلك إذا لم يكن مرتبطًا بها. بدلاً من ذلك ، ابذل جهدًا لربط إجابتك بالمنصب الذي تجري مقابلة معه. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

My dream job involves an extensive amount of teamwork, such as regular staff meetings and group projects. I love that this job emphasizes	تتضمن وظيفة أحلامي قدرًا كبيرًا من العمل الجماعي ، مثل اجتماعات الموظفين المنتظمة والمشاريع الجماعية. أحب أن هذه الوظيفة تؤكد على التواصل بين الزملاء وبين الإدارة والموظفين.
---	---



communication among colleagues and between management and staff. My previous job was 50% team projects, and I am excited to continue that kind of teamwork and open communication here.	كانت وظيفتي السابقة عبارة عن مشاريع جماعية بنسبة 50% ، وأنا متحمس لمواصلة هذا النوع من العمل الجماعي والتواصل المفتوح هنا.
---	--

السؤال الرابع والعشرون:

Question in English: What relevant experience do you have?	ترجمة السؤال إلى اللغة العربية: ما هي الخبرات التي تملكها في هذا الامر؟
---	--

يطرح مديرو التوظيف والمسؤولون عن التوظيف وأرباب العمل هذه الأسئلة للحصول على فهم أفضل لكيفية ارتباط معلوماتك وخبرتك في العمل بالمنصب الذي تتطلع لشغله. يمكنك الإجابة عن هذا السؤال بالشكل التالي:

My years of experience have prepared me well for this position. You mentioned that customer service is a big part of this job; I spent three years working in a high-volume call center, answering customer calls, and identifying solutions.	لقد أعدتني سنوات خبرتي جيداً لهذا المنصب. لقد ذكرت أن خدمة العملاء هي جزء كبير من هذه الوظيفة ؛ قضيت ثلاث سنوات في العمل في مركز اتصالات كبير الحجم ، والرد على مكالمات العملاء ، وتحديد الحلول.
---	--

